

Informe de sostenibilidad 2021



amp.energy



...forjando
un nuevo camino
hacia un futuro
energético
**más ecológico
y limpio**

Informe de sostenibilidad 2021

04	Introducción
05	Aspectos destacados de Amp
06	Carta del fundador y Presidente
07	Acerca de Amp
10	Cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en Amp
12	Responsabilidad ambientales
14	Cambio climático
18	Red eléctrica más ecológica
21	Desarrollo sostenible
24	Preservación del medio ambiente y biodiversidad
26	Responsabilidad social
29	Seguridad y Salud
30	Dar prioridad al bienestar y progreso de los empleados
32	Fomentar la diversidad e inclusión
34	Incluir a las partes interesadas con el fin de fomentar la cooperación y acelerar la transición a las energías renovables
38	Gobernanza
41	Desarrollar la actividad empresarial con los máximos principios éticos
43	Integrar y divulgar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático
45	Cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el proceso de inversión
48	Conclusión

Introducción





Principales mercados y operaciones

Cartera de energías

100 % renovables

7 GW

creados o contratados

Cero

accidentes de alto riesgo en 2021

Neutralidad de carbono

para los ámbitos 1 y 2

Más de 3500

proyectos hasta la fecha

Aumento en un 48 %

de la empleados en 2021

Proyecto de almacenamiento con baterías

de 800 MW/1600 MWh en Escocia, el más grande de Europa

"Acuerdo del año"

La cartera de América del Norte ha recibido el galardón "Acuerdo del año" que otorga Proximo.

Certificación Oro

Obtención de la certificación oro en el programa de certificación de energía solar fotovoltaica respetuosa con los polinizadores de la Universidad de Massachusetts.



Dave Rogers fundador y Presidente

Han sido trece años de emocionante trayectoria para Amp, aunque ninguno ha sido tan estimulante como este último año. Desde nuestros comienzos en Ontario como pequeño promotor solar en 2009, hemos evolucionado hasta convertirnos en un desarrollador global de múltiples tecnologías a escala mundial, combinando activos renovables flexibles con nuestra disruptiva plataforma de energía digital. La transición energética evoluciona a buen ritmo, impulsada por la digitalización y la inteligencia artificial, la principal arquitectura detrás de Amp X, junto con la energía solar, la eólica, el almacenamiento y el hidrógeno verde a nivel mundial.

La participación en COP26, la cumbre del clima de 2021, reforzó nuestra visión y enfoque en la aceleración de la transición energética. Nuestro equipo salió del evento con la convicción renovada de que desempeñamos un papel esencial en la consecución de los agresivos objetivos de cero emisiones netas establecidos por más de 200 países.

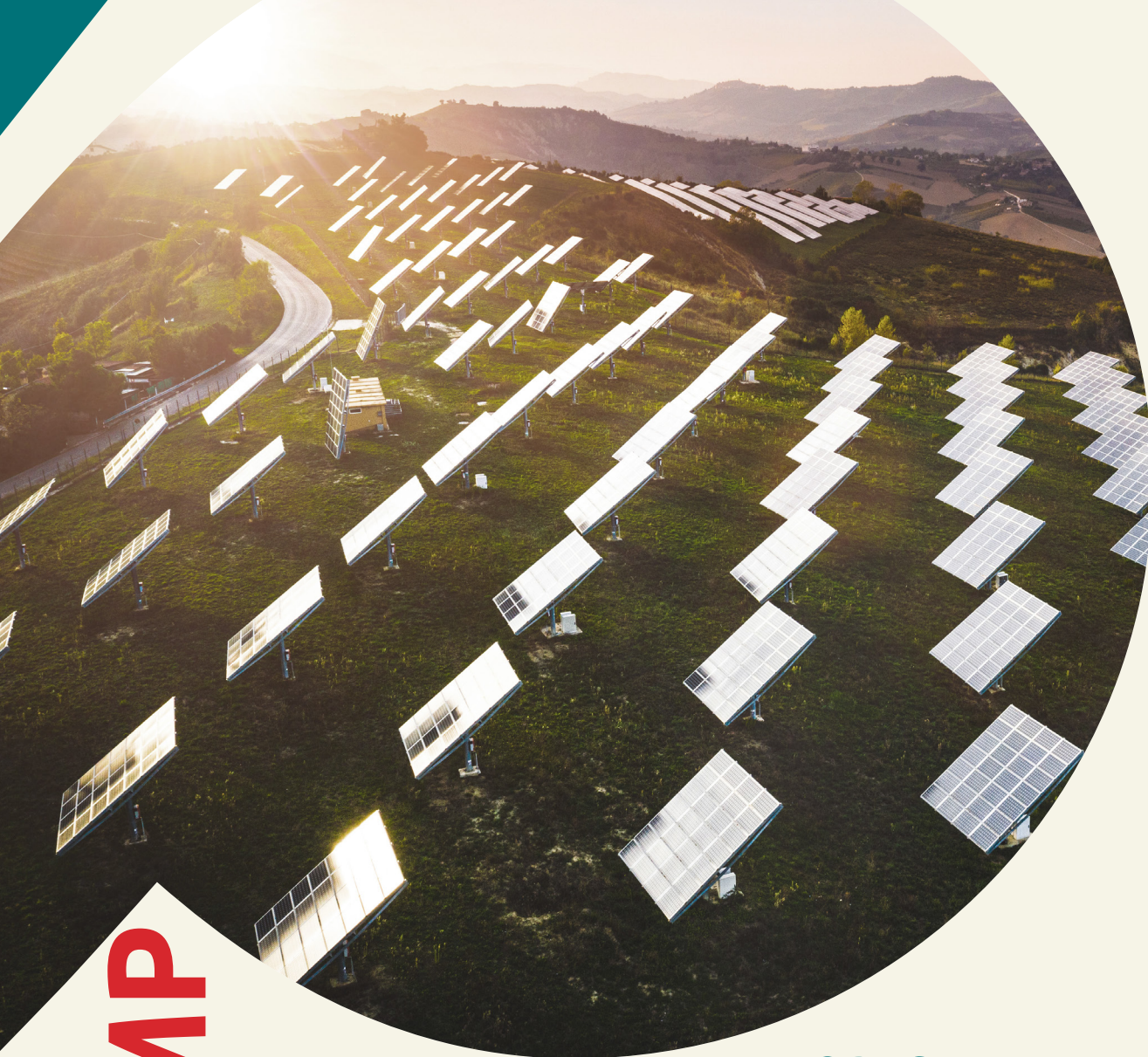
En el ámbito interno, hemos reforzado nuestro compromiso medioambiental y social con el fin de fortalecer a las comunidades locales en las que operamos. También hemos reforzado nuestro compromiso en materia de buena gobernanza corporativa con el anuncio de la creación de un comité ESG mundial, que aportará una valiosa orientación y responsabilidad en todas nuestras actividades empresariales en expansión. En el ámbito externo, Amp se encuentra en la intersección crítica de la energía y la sostenibilidad. En nuestros principales mercados, nos esforzamos por convertirnos en un catalizador del cambio, ayudando a las empresas y a los operadores de la red eléctrica a navegar hacia un futuro con cero emisiones.

Resolver algunos de los problemas más críticos de nuestro tiempo no está, comprensiblemente, exento de desafíos. Por ello, debemos mantenernos ágiles, flexibles y dispuestos a tomar decisiones audaces que sirvan de inspiración al resto. En el último año, hemos presentado varios proyectos históricos que tendrán un profundo impacto en los mercados de todo el mundo. Al aumentar la escala de nuestra cartera de renovables, seguimos creyendo que nuestro personal será siempre nuestro activo más valioso. Nos comprometemos a contratar a las personas que mejor se adecúen a nuestra filosofía y a dotar de rigor a nuestra gobernanza y a la estructura de la empresa a medida que nuestro equipo sigue creciendo.

Estoy convencido de que, si contamos con las personas, la filosofía y la visión adecuadas, el futuro sostenible está a nuestro alcance. Para todos los que formamos parte de Amp Energy, ese futuro es algo de lo que podemos estar orgullosos.

Dave Rogers,
fundador y Presidente de Amp

Acerca de AMP

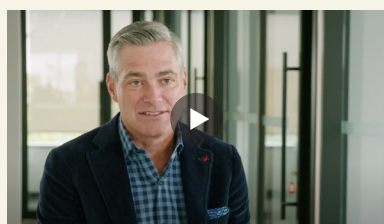


VISIÓN

Crear una gran empresa de transición energética mundial

MISIÓN

Reimaginar el futuro de la energía mediante soluciones tecnológicas a escala



Valores en Amp

VALORES

Disruptor medido

Escogemos nuestras batallas. El hecho de contar con una dilatada experiencia en el mercado nos permite saber qué riesgos asumir, puesto que reconocemos que, para alcanzar nuestra visión, debemos ser valientes y asumir riesgos.

Innovación con pasión

La transición energética se impulsa forjando nuevos caminos, invirtiendo la norma y reimaginando el futuro. Nuestro enfoque en un futuro de energía limpia aviva nuestra pasión y permite la innovación.

Mentalidad implacable

La determinación persistente es la base de nuestra cultura. El éxito de nuestra visión depende de nuestro personal: un personal centrado, decidido y con una búsqueda incesante del cambio.

Centrados en las soluciones

Nuestro equipo global aprovecha la curiosidad y la colaboración para lograr el cambio. Centrados en la resolución creativa de problemas, nuestras diversas experiencias, habilidades, formaciones y formas de pensar convierten a nuestro equipo One Amp en una entidad imparable de cara a la transición energética.

Filosofía de Amp

En Amp, nos esforzamos por fomentar una filosofía dinámica y emprendedora que nos una en la creación de un futuro más sostenible. La transición energética es compleja y polifacética, por lo que nos esforzamos por ser innovadores entusiastas que establecen nuevos estándares en nuestros cambiantes mercados. Como empresa global con un enfoque local, somos flexibles, ágiles y buscamos continuamente la creación de nuevo valor para nuestros clientes, socios y partes interesadas.

Desde nuestro equipo de dirección hasta nuestros empleados recién llegados, todo el mundo en Amp se suma a nuestra misión y está capacitado para marcar la diferencia. Nuestro entorno de trabajo abierto y colaborativo incluye una amplia gama de competencias y habilidades que nos permiten aprender, inspirar y crecer continuamente.

Seguiremos contratando y formando a excelentes empleados que representen nuestra mentalidad pionera y compartan nuestra pasión por la descarbonización global.



“Estamos orgullosos de estar construyendo una gran empresa de transición energética en la que las personas puedan **desarrollar carreras gratificantes** a la vez que crean **un mundo mejor para las futuras generaciones.**”

Filosofía de Amp

El personal de **Amp**



Paul Ezekiel cofundador y director de inversiones

Como experto conocedor del sector energético mundial, Paul ha sido decisivo en el fomento de la entusiasta y progresista filosofía de Amp. En este sentido, nuestra mentalidad colectiva es la de un disruptor centrado, que asume riesgos calculados y que busca continuamente la innovación y la adopción de cambios rápidos en los mercados energéticos que tan rápido evolucionan a nivel mundial. La visión de Paul nos ayuda a pensar más allá de la generación renovable y a adoptar un enfoque holístico que abarque toda la transición energética mundial.

Al operar en entornos abiertos y de colaboración, nos inspiramos mutuamente para tener confianza en nosotros mismos, ser audaces y estar dispuestos a predicar con el ejemplo. La incorporación de ESG en el proceso de inversión nos ayuda a planificar mejor el futuro y a ser un catalizador de dicho futuro.

DECLARACIÓN:

"**Amp** continuará siendo un **innovador incansable**, de modo que no nos limitamos a reaccionar a lo que ocurre a nuestro alrededor, sino que **damos forma** y, en última instancia, **lideramos el mercado**".

Mensaje de la responsable de ESG

Olta Cibuku responsable de ESG



En Amp, hemos creado un increíble equipo de pioneros de ESG que se apasionan por la transición energética y por la creación de un mundo mejor para las futuras generaciones. Nunca dejamos de esforzarnos en inspirar y capacitar a nuestros empleados para transformar Amp en un ente corporativo líder que personifique la integridad, la justicia, la innovación y la igualdad social. Mediante el trabajo conjunto, queremos ayudar a nuestras comunidades asociadas a lograr un cambio global a mejor y, en última instancia, a tener un impacto positivo y duradero en el mundo.

Este año, nos hemos centrado aún más en la gobernanza corporativa, elaborando nuevos sistemas e infraestructuras para implementar ESG en toda la organización. Como parte de ese enfoque, hemos fijado la responsabilidad de ESG asignada por el consejo de administración, hemos creado un comité ESG mundial y hemos introducido una serie de políticas y procedimientos para garantizar que Amp y sus socios respeten las normas sociales, éticas y medioambientales más estrictas. Además, hemos empezado a introducir ESG en nuestros procesos de desarrollo de activos e inversión, algo que continuará a lo largo del año con futuras actualizaciones.

Antes de incorporarme a Amp, colaboré durante seis años con gobiernos en el desarrollo y aplicación de una legislación que cumpliera con los Objetivos de desarrollo sostenible (ODS). En ese momento, los principales obstáculos eran las instituciones y las empresas que antepusieron la rentabilidad financiera a sus modelos de toma de decisiones.

Hoy en día, es inspirador ver cómo han cambiado las cosas de manera espectacular. Empresas como Amp se enorgullecen de liderar la lucha contra el cambio climático y de ayudar a crear un mundo más igualitario. Debido a la naturaleza de nuestra actividad, también colaboramos con un número cada vez mayor de socios y organizaciones con el fin de desarrollar hojas de ruta efectivas para la reducción de emisiones, y empoderamos continuamente a nuestro personal de cara a intensificar nuestro impacto global. Quizá lo más importante es que nuestra visión conjunta nos inspira a perseguir estos objetivos no porque tengamos que hacerlo, sino porque sabemos que es lo correcto.

Nuestras afiliaciones/ asociaciones



Grupo de trabajo para la divulgación
financiera relacionada con el clima

The logo for the "Equal by 30" campaign. It features the text "EQUAL by 30" in a bold, sans-serif font. The word "by" is smaller and positioned between "EQUAL" and "30". Below the main text, the tagline "Equal Pay, Equal Leadership, Equal Opportunities" is written in a smaller, italicized, sans-serif font.

Campaña "Equal by 30"



Contabilidad de sostenibilidad
Consejo de normalización



Iniciativa BlackNorth



Asociación de liderazgo climático de Japón

Kotogawa, Japan

Responsabilidad medioambiental





Combinación de materialidad medioambiental (siguiendo las directrices de SASB)

- Cambio climático
- Red eléctrica más ecológica
- Desarrollo sostenible
- Preservación del medio ambiente y la biodiversidad

Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)



Liderazgo medioambiental en Amp

Lo que más nos motiva en Amp es la creación de un futuro en el que la energía limpia, el crecimiento empresarial y el medio ambiente puedan avanzar juntos. Creemos que la innovación seguirá siendo un potente catalizador del cambio en el impulso mundial hacia un futuro de cero emisiones. Al promover las soluciones tecnológicas más avanzadas, podemos mejorar nuestro propio rendimiento y, al mismo tiempo, inspirar y liderar a las empresas, a los operadores de redes eléctricas e incluso a la totalidad de los mercados energéticos en el decisivo proceso de descarbonización.

Además de generar energía limpia, también nos esforzamos en ser protectores del medio ambiente que enriquecen los hábitats naturales y crean ecosistemas más resilientes. Para lograr este objetivo, nos asociamos con las partes interesadas de la comunidad para establecer programas de biodiversidad, y buscamos el asesoramiento de expertos locales para garantizar que nuestros proyectos cumplan las normas de sostenibilidad más estrictas.

En el último año, hemos puesto en marcha una serie de iniciativas con base científica, como la introducción de campos de polinizadores para mejorar la fauna, la biodiversidad y la agricultura destinada a combinar el pastoreo de ovejas con la producción de energía renovable. Es un orgullo para nosotros haber recibido la certificación oro en el programa de certificación de energía solar fotovoltaica respetuosa con los polinizadores de la Universidad de Massachusetts, donde hemos desarrollado conjuntamente campos de polinizadores en varios lugares.

Nuestro papel como promotor, propietario y operador de activos reafirma nuestro compromiso a largo plazo con nuestros proyectos y sus comunidades adyacentes. Con nuestra mentalidad entusiasta y centrada en soluciones, seguiremos creando soluciones localizadas y fijando nuevos puntos de referencia en materia de responsabilidad empresarial y medioambiental.

Cambio climático

Objetivo para 2021: crear una organización resiliente al cambio climático

Estado: en curso

En Amp reconocemos que el cambio climático y el calentamiento global son algunos de los retos más importantes de nuestro tiempo. Por esta razón, nuestro objetivo principal siempre ha sido desarrollar recursos tecnológicos de energía renovable que favorezcan las economías con bajas emisiones de carbono del futuro.

Consideramos que ser una empresa responsable es fundamental para contribuir de forma significativa a la mitigación del cambio climático. Por ello, en 2020, Amp se convirtió en signataria del Grupo de trabajo para la divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD, por sus siglas en inglés) y empezó a aplicar el marco en todas nuestras operaciones y activos gestionados. En este sentido, una de nuestras acciones iniciales ha sido el establecimiento de responsabilidades ESG asignadas por el consejo de administración para mejorar la transparencia y la coherencia de nuestro enfoque en línea con las recomendaciones del TCFD.

En 2021, identificamos escenarios relacionados con el clima para su análisis e iniciamos una investigación preliminar sobre los riesgos físicos y transitorios. Estos esfuerzos nos servirán para incorporar más eficazmente los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a nuestra planificación estratégica. También servirán de base a nuestra matriz de gestión de riesgos empresariales y a nuestras políticas de gobernanza para garantizar que la protección del clima siga siendo un elemento intrínseco de nuestras inversiones, desarrollo, operaciones y gestión de activos.



La gente de **Amp**



Irene Di Martino vicepresidenta ejecutiva de Amp y responsable de Amp X

Departamento: equipo directivo

Irene es una experta en el sector de la energía con 20 años de experiencia y responsable de Amp X, nuestra plataforma digital de energía basada en inteligencia artificial. En su opinión, la visión de Amp de reimaginar el ecosistema energético y su compromiso con los principios ESG han sido fundamentales para la formación y el éxito inicial de Amp X. "Muchas empresas se han centrado únicamente en la generación de energías renovables, pero el reconocimiento anticipado por parte de Amp de que las tecnologías digitales y la automatización maximizarán el impacto y la integración de las energías renovables nos ha situado en una posición muy avanzada".

Amp X comenzará a desplegar sus transformadores inteligentes a finales de este año, lo que ayudará a los operadores de redes eléctricas a reducir las restricciones e integrar mayores volúmenes de energía limpia. En 2021, el equipo de Irene también inició una prueba de "ALICE" en el mundo real, un asistente digital de energía instalado tras el contador que permite a los consumidores participar de forma autónoma en los mercados energéticos y proporcionar más estabilidad a la red. "La transición energética solo será sostenible si es asequible. Amp X puede ayudar a los consumidores a gestionar los riesgos y los costes de la transición, reduciendo al mismo tiempo los costes de la integración de las energías renovables en la red", aseguró.

Irene también fue invitada a intervenir en el debate en línea de Flex Education durante la cumbre del clima COP26. Amp X resultó ser la empresa más joven representada, lo que demuestra el impacto inmediato que ha tenido en el espacio de la energía digital. "Hemos reunido un equipo de gran talento con una experiencia y unos conocimientos excepcionales, lo que nos permite identificar mercados, oportunidades y proyectos atractivos, y avanzar con gran rapidez".

Otro de los objetivos clave de Irene en materia ESG ha sido apoyar a su creciente equipo en medio de una pandemia mundial. Amp X comenzó su andadura en 2019, apenas seis meses antes de los primeros confinamientos globales. A pesar de tener compañeros en varios países, Irene y su equipo han trabajado juntos para mantener la continuidad empresarial y social gracias a la organización del trabajo desde casa, los eventos sociales y las reuniones del equipo, además de participar en el programa de salud y bienestar de Amp. "Los retos de la pandemia nos han ayudado a desarrollar una cultura de colaboración aún más intensa, en la que equipos geográficamente diversos colaboran para lograr unos resultados sorprendentes".

CITA:

"He trabajado en algunas de las centrales eléctricas con más emisiones de carbono del planeta, por lo que las cuestiones relativas a ESG son especialmente importantes para mí. Estoy muy orgullosa del equipo que hemos creado en Amp X, y me comprometo a garantizar su salud, bienestar y desarrollo mientras trabajamos por conseguir un futuro de energía limpia".

Caso de estudio: ALICE

El Reino Unido se ha fijado un ambicioso objetivo de cero emisiones que exige una intensa atención a la eficiencia energética y una rápida transición hacia la energía y el transporte con bajas emisiones de carbono. Muchos consumidores ya están tomando la iniciativa, con un número creciente de instalaciones de bombas de calor y sistemas solares, en combinación con los vehículos eléctricos (VE) que están ganando terreno rápidamente. Sin embargo, aunque estas y otras medidas son fundamentales para reducir las emisiones, también pueden provocar desequilibrios en la red eléctrica que ocasionen la necesidad de una mayor flexibilidad de la misma y un mayor conocimiento del comportamiento de los usuarios.

Para hacer frente a estos desafíos, creamos Amp X, nuestra plataforma energética digital con inteligencia artificial, que contribuye tanto a la descarbonización como a la descentralización de la red eléctrica. En 2021, Amp X se unió al ensayo "Living Lab" realizado por Energy Systems Catapult, una organización sin ánimo de lucro que permite a los residentes del Reino Unido utilizar y evaluar las tecnologías emergentes en sus propios hogares.

Para este ensayo, Amp X instaló un nuevo sistema tras el contador llamado ALICE, por las siglas en inglés cuyo significado es "Agente para el control inteligente de la energía basado en el estilo de vida". La plataforma basada en software permitió a los usuarios automatizar y optimizar su uso eléctrico y reducir notablemente los costes y las emisiones de CO₂ sin ninguna interrupción en su vida cotidiana.

Digitalización de la energía para lograr hogares más inteligentes y eficientes

ALICE utiliza una combinación de aprendizaje automático, análisis de datos avanzados, tecnología del "Internet de las cosas" y sistemas de control de hardware para desbloquear nuevos niveles de flexibilidad en el contador. Tras una sencilla instalación y configuración, la plataforma ALICE ofrece una serie de ventajas únicas:

- **Programación inteligente**

ALICE puede programar y optimizar de forma autónoma la puesta en marcha de electrodomésticos como lavadoras, secadoras, lavavajillas, termostatos y cargadores de vehículos eléctricos.

- **Gestión de la demanda**

Su motor de datos con IA puede tomar decisiones autónomas en materia de respuesta a la demanda basándose en las señales del mercado eléctrico en tiempo real, incluidas las solicitudes de flexibilidad adicional por parte de los operadores de la red eléctrica para gestionar las restricciones.

- **Aprendizaje del comportamiento de los usuarios**

La plataforma aprende automáticamente las preferencias de los usuarios con el fin de ayudar a reducir los costes y las emisiones sin afectar a su día a día.

Durante el ensayo, los participantes pudieron acceder a todas las funciones y controles de ALICE a través de una sencilla aplicación para smartphone. También pudieron revisar su consumo y costes de electricidad, saber cuáles eran los mejores momentos para poner en marcha los aparatos y controlar su ahorro económico y medioambiental.

El éxito de ALICE en números

Living Lab permitió a Amp X mostrar sus singulares ventajas en un entorno diverso y real. Esto son algunos de los principales logros de ALICE:

46
hogares

~25 %
de ahorro medio mensual en costes (total)

Más de 300
cargas inteligentes de vehículos eléctricos

~33 %
de ahorro medio mensual en costes (recarga de vehículos eléctricos)

Más de 3700
ciclos programados de lavavajillas y lavadoras

El ensayo en tiempo real también recopiló valiosos datos y comentarios de los usuarios, lo que permitió al equipo de Amp X perfeccionar el rendimiento y las interfaces de ALICE, al tiempo que se obtuvieron valiosos datos sobre el comportamiento de los consumidores.

Amp X: configuración de las redes de energía flexibles del futuro

Alice

Durante este exitoso ensayo del Living Lab, Amp X demostró las numerosas formas en que está actuando para descarbonizar y democratizar la red eléctrica.

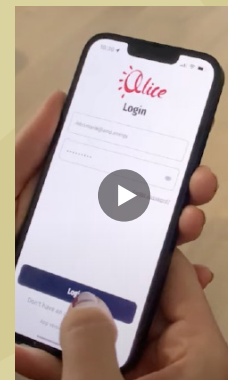
En el futuro, la plataforma ALICE acabará facilitando el comercio de energía entre iguales, en el que los hogares podrán participar directamente en el mercado de la electricidad. Esta evolución permitirá a los usuarios acceder a una electricidad más barata, recibir una compensación por cambiar sus hábitos de consumo y vender energía a la red eléctrica procedente de paneles solares, sistemas de baterías domésticos y vehículos eléctricos.

Al ayudar a los usuarios a optimizar su consumo de energía y a participar en el mercado, Amp X está diseñando las redes eléctricas del mañana, más limpias, ecológicas e interactivas.

CITA:

“Con Amp X, nuestro objetivo final es **ofrecer una red eléctrica inclusiva, preparada para el futuro y totalmente transaccional**”.

Dra. Irene Di Martino, responsable de Amp X



Demostración de Alice 17

Red eléctrica más ecológica

Objetivo de 2021: cartera energética
100 % renovable

Estado: conseguido

Mediciones del impacto*

CO₂ evitado de la red eléctrica
en 2021

227 771
MTCO₂e

213,3 MW

Total desplegado

Esto equivale a:

25 738 125,86

galones de gasolina consumidos

523 873,36

barriles de petróleo consumidos

48 971

vehículos conducidos en un año

28 699,15

*hogares que reciben suministro de energía
eléctrica en un año*

A comienzos de este año, presentamos con orgullo uno de los mayores proyectos de la historia de Amp: el Scottish Green Battery Complex (SGBC).

El proyecto, que se pondrá en marcha en abril de 2024, incluye dos baterías de 400 MW/800 MWh conectadas a la red, con un total de 1600 MWh de almacenamiento de energía, situadas a unos 50 km de Glasgow y Edimburgo.

Caso de estudio: almacenamiento en baterías en el Reino Unido

Aprovechamiento del increíble potencial eólico marino del Reino Unido

El anuncio del SGBC se realizó poco después de que Scotwind aprobara 25 GW de nuevas licencias de energía eólica marina para 17 proyectos. Las dos baterías de Amp recogerán grandes volúmenes de esta energía limpia en el norte del Reino Unido y ayudarán a transportarla a los principales centros de carga del sur, en especial Londres. Proyectos de almacenamiento de energía a gran escala como estos son fundamentales para lograr el objetivo del Reino Unido de reducir las emisiones en un 78 % en 2035 (en comparación con los niveles de 1990) y lograr emisiones cero en 2050.

El gobierno del Reino Unido ya ha cerrado la mayoría de sus centrales eléctricas de carbón y contempla abandonar por completo el carbón en octubre de 2024, apenas unos meses después de que se pongan en marcha las baterías de Amp. SGBC permitirá obtener hasta 1750 GWh de electricidad limpia adicional al año, lo que equivale a la producción de un parque eólico marino de 500 MW.

Garantizar el futuro de la red eléctrica en la era de las energías renovables

Este proyecto contribuirá a la modernización de la red eléctrica del Reino Unido por una fracción del coste de las infraestructuras tradicionales y de las mejoras en la transmisión.

Las baterías utilizarán Amp X, nuestra plataforma digital de energía de vanguardia patentada, para mantener un rendimiento y una eficiencia óptimos. El software con IA enviará de forma autónoma la energía de las baterías a la red nacional en función de las señales del mercado en tiempo real, lo que contribuirá a proporcionar una electricidad más ecológica y barata a los consumidores.

"Aunque estas baterías serán muy útiles para almacenar y distribuir energía limpia, en realidad son sus aspectos de seguridad y resistencia los que, en última instancia, aportarán el mayor valor", señala Paul Ezekiel, cofundador y director de inversiones de Amp.

Cada instalación de almacenamiento de energía irá acompañada de hardware de última generación:

- **Inversores de conexión a la red**

Tecnología especializada que proporciona servicios críticos de estabilización de la red eléctrica y de gestión de la energía, permitiendo niveles más altos de generación de energía renovable.

- **Condensadores síncronos**

Máquinas rotativas de gran tamaño que imitan la inercia que tradicionalmente aportan las centrales eléctricas de carbón y gas, lo que aumenta la resistencia global del sistema.

Al permitir una mayor generación de energías renovables, este proyecto contribuirá también a aumentar la seguridad energética del Reino Unido y a reducir su dependencia de las importaciones de gas, un tema puesto de relieve por el reciente conflicto ucraniano. Las facturas de la electricidad en el Reino Unido se han disparado en los últimos tiempos, lo que ha hecho que se reclame una generación de energías renovables más localizada y un almacenamiento de energía a gran escala.

Desarrollo sostenible

Objetivo de 2021: neutralidad de carbono para los ámbitos 1 y 2

Estado: conseguido

- **156 toneladas de CO₂e**
Emisión de CO₂e del ámbito 1
- **311 toneladas de CO₂e**
Compensaciones de Pachama
- **155 toneladas de CO₂e**
Emisión de CO₂e del ámbito 2

En Amp, aunque la generación de energía limpia es la esencia de nuestra empresa, sabemos que siempre podemos hacer más para minimizar nuestro impacto climático. A pesar de nuestro rápido crecimiento en los últimos años, nos sentimos orgullosos de haber mantenido la neutralidad de carbono en nuestras emisiones gracias a nuestra atención a la innovación, la eficiencia y la ampliación de la gama de iniciativas de reducción de carbono.

En 2021, trasladamos nuestra sede de Toronto a un edificio más eficiente desde el punto de vista energético. También implementamos el alojamiento de tipo hotel para el personal, para reducir así el espacio necesario para nuestras operaciones y reducir los procesos redundantes en un 40 %. Para hacer frente a nuestras emisiones directas procedentes del transporte, el 60 % de los vehículos propiedad de Amp son ahora vehículos eléctricos (VE). Tenemos previsto seguir invirtiendo en vehículos eléctricos y en infraestructura de recarga conforme vaya creciendo nuestra flota.

En cuanto a nuestras emisiones indirectas del ámbito 2, intentamos reducir nuestro impacto mediante la adquisición de energía renovable. Actualmente estamos evaluando las opciones en todos nuestros mercados operativos y proporcionaremos información actualizada en el futuro.

Con el fin de medir y hacer frente a nuestra huella organizativa más amplia, también estamos ampliando nuestras reducciones de emisiones del ámbito 3 más allá de los cálculos de reducción. En colaboración con nuestro equipo de adquisiciones, estamos desarrollando mecanismos para calcular nuestras emisiones del ámbito 3 y estamos revisando nuestros desplazamientos corporativos para evaluar las emisiones en nuestros vuelos y desplazamientos. Seguimos evaluando la profundidad y la complejidad de nuestros cálculos de emisiones del ámbito 3 y proporcionaremos información actualizada en nuestro próximo informe de sostenibilidad.



Caso de estudio: Nemiah Valley

En colaboración con el gobierno de la Primera Nación Xení Gwet'in, Amp ha instalado una microrred solar y de baterías remota para aumentar la seguridad energética y proteger el medio ambiente.

Amp ha desplegado una microrred de energías renovables en Nemiah Valley, en la Columbia Británica, a 100 km de la red eléctrica más cercana, para la Primera Nación Xení Gwet'in, una comunidad remota de 74 viviendas. El proyecto cuenta con un panel solar de 250 kWp y una instalación de almacenamiento de energía de 1000 kWh, con el respaldo de una capa de control de software para mejorar la eficiencia y la fiabilidad general del sistema. La microrred comenzó a funcionar a pleno rendimiento en mayo de 2022.

Suministro de electricidad **limpia, fiable y sostenible**

- **Sustitución de los combustibles fósiles**

La microrred suministra ahora más del 60 % de la energía total de la comunidad, que solía abastecerse con una flota de generadores diésel alimentados con combustible transportado en camiones. Calculamos que el proyecto reducirá el consumo de diésel en más de 33 000 litros al año y evitará el equivalente a 4200 toneladas de emisiones de CO₂.

- **Energía limpia, fiable y asequible**

La colaboración ha permitido que la comunidad dependa menos de los combustibles fósiles, mejorar su autosuficiencia y reducir los costes energéticos, a la vez que ha mejorado la calidad del aire y el agua locales. El sistema de energía renovable no tiene partes móviles, ni ruido, ni contaminantes, y funciona en armonía con la prístina belleza natural del valle.

Empoderamiento de las comunidades indígenas con energías renovables

Jimmy Lulua, jefe del Gobierno de la Primera Nación Xeni Gwet'in, cree que la microrred se convertirá en un referente para otras comunidades indígenas de todo el mundo. "La energía limpia es algo que siempre hemos defendido, además de una pieza del rompecabezas que nos permite cuidar nuestra tierra y nuestros derechos aborígenes. Seguiremos trabajando para mejorar la vida de los pueblos indígenas y nos gustaría ser el modelo en el que se fijen los demás".

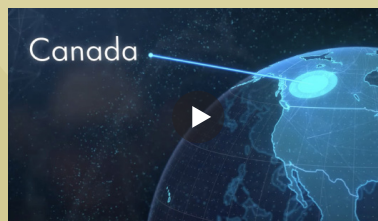
Es un orgullo para Amp poder apoyar al Gobierno de la Primera Nación Xeni Gwet'in en su misión de ser más autosuficientes sin dejar por ello de contribuir a la conservación de Nemiah Valley. Esta microrred demuestra que las energías renovables pueden ayudar a las personas y a la naturaleza a mejorar la calidad de vida. Gracias a la reducción de los costes de consumo, la disminución de las emisiones y la mayor fiabilidad de la electricidad, este proyecto de colaboración contribuirá a que la comunidad de la Primera Nación Xeni Gwet'in siga siendo sostenible desde el punto de vista económico y medioambiental durante muchas generaciones.



CITA:

"El objetivo es que nuestra comunidad no dependa del diésel logrando la igualdad y que todos tengamos energía eléctrica, así como agua corriente, sin olvidar las directrices de nuestra comunidad de ser **autosuficientes**".

Jimmy Lulua, jefe del gobierno de la Primera Nación Xeni Gwet'in



Creación de una microrred para la Primera Nación Xeni Gwet'in, a 100 km de la red eléctrica más cercana

Preservación del medio ambiente y la biodiversidad

Objetivo de 2021: políticas para reducir la huella medioambiental personal y organizacional

Estado: conseguido

La colaboración con las comunidades locales y el aprendizaje de nuestros interlocutores globales han sido siempre aspectos gratificantes de nuestra labor de desarrollo de energías renovables. Además de ser líderes en la transición energética, también aprovechamos todas las oportunidades para integrar los estándares medioambientales y de sostenibilidad en cada nuevo proyecto. El año pasado llevamos a cabo una serie de iniciativas de biodiversidad, como campos de polinizadores, colonias de abejas, vegetación autóctona y agricultura de doble uso que combina el pastoreo de ovejas con la generación de energía solar fotovoltaica. En reconocimiento a nuestros esfuerzos por incorporar campos de polinizadores en nuestras plantas solares de Massachusetts, Amp obtuvo la certificación de oro en el programa de certificación de energía solar fotovoltaica respetuosa con los polinizadores de la Universidad de Massachusetts. La aprobación reconoce nuestra contribución a la mejora de la biodiversidad y la adhesión a las mejores prácticas de gestión.

Junto con las directrices de gases de efecto invernadero de Amp, que utilizamos para realizar un seguimiento y minimizar nuestra huella operativa, actualmente buscamos un consenso para crear una norma global de desarrollo de Amp. La norma garantizará que mantengamos proyectos de alta calidad, que atendamos las necesidades de nuestras comunidades locales y entornos aledaños, y que mantengamos un enfoque y una ejecución coherentes en nuestros mercados objetivo por todo el mundo. Para potenciar estos esfuerzos, también utilizamos la Herramienta integrada de evaluación de la biodiversidad (IBAT), considerada la herramienta de datos con más autoridad de su tipo, para informar sobre nuestras decisiones y reducir nuestro impacto medioambiental.

Por muy avanzadas que sean nuestras soluciones tecnológicas, la creación de asociaciones comunitarias fructíferas siempre será fundamental para el éxito a largo plazo de Amp. Como promotores, propietarios y operadores de nuestros proyectos de energías renovables, nos comprometemos a establecer nuevos estándares de desarrollo sostenible y a forjar comunidades más sólidas y saludables en todo el mundo.

La gente de Amp



Camille Littlefield responsable de interconexión y diseño

Departamento: equipo de Desarrollo

El equipo de desarrollo de Camille, que opera por todo Estados Unidos, reflexiona y se afana en buscar la manera de beneficiar a las comunidades locales y proteger el patrimonio natural de cada lugar. En las primeras fases de desarrollo, los directores estatales organizan reuniones de participación para entender y abordar cualquier preocupación de los vecinos y de la comunidad en general. "Comunicar nuestros compromisos en materia ESG con las partes interesadas es esencial, ya que puede haber mucha desinformación respecto al desarrollo de la energía solar, favorecida por la resistencia al cambio o simplemente por el miedo a lo desconocido", comenta Camille.

Una de las preguntas planteadas más habituales es cómo afectará el proyecto de Amp a la biodiversidad, y Camille señala que los residentes suelen quedar gratamente sorprendidos por las respuestas. "La mayoría de las personas saben que nuestros proyectos reducen las emisiones de gases de efecto invernadero al sustituir los combustibles fósiles, pero muchas se alegran de saber que también pueden tener un impacto positivo sobre la fauna y flora locales".

Camille se siente alentada por la creciente preocupación por los problemas sociales y medioambientales en Estados Unidos y el aumento de los movimientos populares organizados. "Creo que la gente está más motivada que nunca para participar en la creación de un cambio positivo, y para no quedarse de brazos cruzados mientras se toman decisiones en su nombre". En su opinión, el hecho de que Amp se centre en los principios ESG contribuye a que su equipo se relacione más fácilmente con las partes interesadas de la comunidad, comprenda sus preocupaciones, establezca relaciones y, en última instancia, cree nuevos defensores de las energías renovables.

CITA:

"Al trabajar en Amp, me enorgullece poder dar forma a la manera en que el desarrollo de energías renovables fortalece las comunidades locales y los ecosistemas naturales, especialmente en zonas que pueden realmente **beneficiarse de una mayor diversidad de hábitats**".

Responsabilidad social





Combinación de materialidad medioambiental (siguiendo las directrices de SASB)

- Centrarse en la salud y la seguridad de los empleados
- Dar prioridad al bienestar y al progreso de los empleados
- Fomentar la diversidad y la inclusión
- Incluir a las partes interesadas con el fin de fomentar la cooperación y acelerar la transición a las energías renovables

Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)



Responsabilidad social en Amp

En Amp, nuestra gente ha sido siempre el motor que hace avanzar nuestra empresa. Es por eso que nos esforzamos constantemente por fomentar un entorno dinámico, inspirador y seguro que genere igualdad de oportunidades de crecimiento y desarrollo para todos. Con una plantilla diversa e inclusiva, no cesamos de apoyarnos entre nosotros para aprender y mejorar mientras encaminamos nuestros mercados objetivo hacia las emisiones cero.

Como empresa socialmente responsable, también velamos por conseguir que nuestros proyectos de energías renovables aporten un valor significativo a largo plazo a las comunidades que los acogen. Nuestro objetivo es que cada proyecto genere empleo de calidad, cree nuevas oportunidades educativas y ayude a la región a aprovecharse de los beneficios de una economía con bajas emisiones de carbono. Como parte de nuestro enfoque estructurado, nos involucramos con las comunidades locales en las primeras etapas de desarrollo, trabajamos para entender su historia, necesidades y objetivos, para poder más tarde aportar de manera significativa como socios valiosos.

Nuestro compromiso social también significa que la salud y la seguridad de nuestros empleados, socios y partes interesadas es una de nuestras principales prioridades. Como resultado, estamos orgullosos de informar que en 2021 registramos cero accidentes graves en toda nuestra construcción y operaciones globales. Intensificaremos la atención a la seguridad a medida que crezca nuestra plantilla y mejoraremos la reputación de Amp como una de las empresas de energía renovable más responsables desde el punto de vista social.

La gente de **Amp**

Catherine Brown vicepresidenta de marketing y comunicaciones globales

Departamento: Marketing y
Comunicación



CITA:

“A través de la Red de mujeres de Amp, creamos una verdadera comunidad que nos ayuda a todas a crecer profesional y personalmente. Es un lugar donde podemos contar historias, compartir alegrías, crear nuevos vínculos y confiar nuestras preocupaciones en un espacio seguro e inclusivo”.

Como presidenta de la Red de mujeres de Amp, Catherine se siente orgullosa de su contribución al fomento de la diversidad y la igualdad en toda la organización. Aunque ahora ocupa un puesto directivo como vicepresidenta de marketing y comunicaciones globales de Amp, Catherine reconoce que tuvo que aprender a superar las dudas que ensombrecieron sus primeros años de carrera profesional. “Solía pensar que mis reflexiones e ideas eran erróneas porque a menudo divergían de las voces masculinas dominantes en la sala. Sin embargo, ahora sé que pensar de forma diferente es, en realidad, mi superpoder”.

Catherine se siente motivada por el creciente colectivo de mujeres competentes que trabajan en Amp, cada una de las cuales contribuye al éxito diario de la empresa y da forma a una filosofía en la que todo el mundo tiene el mismo derecho a sentarse a la mesa. “He visto de primera mano lo que sucede cuando las voces tradicionalmente más silenciosas tienen la oportunidad de ser escuchadas. La diversidad de trayectorias, pensamientos, enfoques y experiencias crea un entorno de mayor colaboración que, en última instancia, ofrece resultados más sólidos”.

Desde que se incorporó a Amp en 2021, Catherine ha contribuido a que la Red de mujeres de Amp crezca con fuerza. Ha incorporado nuevos canales de participación, como sesiones educativas, invitación de ponentes, tertulias en torno a un café y sesiones de charla “junto al fuego”, que reúnen a mujeres de diversos sectores y ámbitos. Como apoyo a la inclusión, la red también publica en línea el material de las sesiones y las herramientas educativas para que los miembros tengan fácil acceso a ellas y puedan compartir sus pensamientos e ideas. Este año, Catherine y la red recopilarán información para medir la participación, dar forma a nuevos contenidos y eventos, y seguir ampliando este increíble colectivo de mujeres en Amp.

Salud y seguridad

Objetivo de 2021: cero accidentes graves en todas nuestras operaciones

Estado: conseguido

En Amp, la salud y la seguridad de nuestros empleados ha sido siempre nuestra máxima prioridad. Reforzamos este compromiso a nivel corporativo a través de nuestra Política global de salud y seguridad y nuestro Programa de prevención de accidentes. Sin excepción, nos comprometemos a garantizar que todos los empleados, contratistas y socios de Amp tengan un entorno de trabajo seguro y vuelvan a casa sanos y salvos cada día.

Desde 2012, gestionamos un comité paritario de higiene y seguridad, que realiza un seguimiento y documenta todos los asuntos relacionados con la salud y la seguridad, se reúne trimestralmente para debatir los últimos acontecimientos e informa de cualquier acción al equipo ejecutivo de Amp. Para mantener los más altos estándares en todas nuestras operaciones, el JHSC cuenta con dos miembros certificados de la copresidencia que se someten a una formación periódica para garantizar la vigencia y mantener su certificación.

Resumen del historial de salud y seguridad de Amp en 2021

Cero

incidentes graves registrados

Cero

índice total de incidentes registrables durante nuestras labores de construcción, operaciones y mantenimiento

Cero

reclamaciones de indemnización por parte de los trabajadores

Cero

días de ausencia, limitación o traslado registrados

Dar prioridad al bienestar y progreso de los empleados

Objetivo de 2021: dar prioridad a la salud, al bienestar y al progreso de los empleados

Estado: en curso

La pandemia mundial ha planteado muchos y diversos retos, aunque también valiosas oportunidades para que podamos crear una organización más resiliente y eficiente. Por ello, a lo largo de 2021, hemos seguido priorizando a la flexibilidad laboral, la salud mental y el bienestar general de los empleados. Para fomentar el crecimiento profesional y las oportunidades de desarrollo de nuestro personal, nuestro equipo de RR. HH. ha creado un proceso oficial de determinación de objetivos y ha comenzado a realizar evaluaciones anuales del rendimiento. Promovemos el bienestar físico y mental ofreciendo una prestación de salud y bienestar de 100 dólares al mes y mejorando los paquetes de prestaciones de nuestros empleados, incluyendo días personales adicionales y una cuenta de gastos de salud (HCSA) por valor de 500 dólares anuales para el personal canadiense. En EE. UU., hemos trasladado las prestaciones a Hub International, añadiendo un plan completo que incluye prestaciones médicas, dentales, oftalmológicas y voluntarias (enfermedad grave, indemnización hospitalaria y accidente) con opciones de seguro de vida/incapacidad cubiertas al 100 % por el empleador para HSA/FSA, además de protección jurídica/ID.

También hemos impulsado, en todas nuestras operaciones, varias iniciativas para minimizar las interrupciones de la actividad y aumentar la utilización del espacio de oficinas sin perjudicar la salud de los empleados. Entre ellas, la estandarización de nuestros protocolos para las visitas a la oficina y los viajes, y el desarrollo de una plataforma de reservas en línea que permite al personal reservar salas y escritorios como se haría en una plataforma hotelera.

Resumen de los puntos más destacados en materia de bienestar y desarrollo de Amp en 2021:

- Mantenimiento del teletrabajo a tiempo completo a lo largo de 2021;
- Los empleados recibieron una prestación mensual de salud y bienestar de 100 dólares canadienses destinada a contribuir a su bienestar físico, mental y general;
- Celebración de reuniones virtuales trimestrales en todas las jurisdicciones para ofrecer información actualizada sobre la empresa;
- Introducción de los días de baja por enfermedad y por asuntos personales en Canadá (cinco de cada).

Caso de estudio: red de mujeres

Fundada en 2020, la red de mujeres de Amp es una comunidad que apoya y anima a las mujeres a convertirse en líderes en el campo de las energías renovables.

Como empresa de rápido crecimiento en el ámbito de la transición energética, Amp siempre ha apoyado una plantilla diversa, igualitaria e inclusiva. En 2020 reforzamos este compromiso con la creación de la Red de mujeres de Amp, una comunidad que ayuda a sus miembros a aprovechar nuevas oportunidades, a liderar iniciativas en la empresa y a establecer sólidas relaciones con otras mujeres profesionales.

Emocionantes oportunidades en 2021 y en adelante

En 2021, la red apoyó la inscripción en varias organizaciones de redes profesionales y contrató tres formaciones en materia de dirección impartidas en el primer trimestre de 2022 por consultores externos y formadores profesionales.

La red estableció un nuevo comité de liderazgo a principios de 2022 y desde entonces ha organizado varios eventos únicos y oportunidades para hacer contactos. En la actualidad, el grupo celebra charlas mensuales en torno a un café de una hora de duración y, en el segundo semestre de 2022, la red organizará también una serie de charlas junto al fuego, en las que participarán mujeres inspiradoras de diversos sectores y ámbitos que están abriendo nuevos caminos.

La creciente comunidad de mujeres increíbles de Amp

La Red de mujeres de Amp ha tenido un impacto notable en poco tiempo, ayudando a las mujeres de toda la empresa a apoyarse entre ellas a la vez que impulsan su propio desarrollo personal.

"Al seguir creciendo a escala mundial, es importante que creemos y mantengamos una comunidad solidaria, cercana y abierta. El empoderamiento de las mujeres ha sido, y siempre será, una de las prioridades de nuestra lista de objetivos de desarrollo sostenible", declara Dave Rogers, fundador y director general de Amp.

Tenemos varios eventos y programas nuevos en preparación, y nos entusiasma poder ser testigos del continuo crecimiento de esta red en 2022 y en adelante. Esperamos poder ofrecer más información en nuestro próximo informe de sostenibilidad.

Fomentar la diversidad y la inclusión

Objetivo de 2021: Equal by 30

Estado: en curso

En 2021, reforzamos nuestro compromiso de contar con una plantilla justa y equitativa mediante el despliegue de nuestras políticas de Diversidad e inclusión y Lugar de trabajo seguro e inclusivo. De acuerdo con los compromisos anteriores de Amp con Equal by 30 y la iniciativa BlackNorth (BNI), nuestro departamento de Recursos Humanos participó en mesas redondas de BNI y asistió a un taller para el BNI Racial Playbook. Es un orgullo para nosotros estar construyendo una organización diversa e igualitaria con políticas e iniciativas centradas en las siguientes áreas clave:

- **Contratación**

La formación de equipos con diferentes orígenes culturales, lingüísticos y nacionales proporciona valiosos conocimientos y perspectivas sobre nuestros complejos mercados internacionales. Además, evaluamos con frecuencia los puestos vacantes en Amp para garantizar la igualdad y la competitividad en el mercado, junto con programas de divulgación para identificar y contratar a personas con talento procedentes de entornos poco representados.

- **Desarrollo profesional y promoción**

Premiamos la excelencia y ofrecemos todos los ascensos en función de los méritos. El proceso estructurado de establecimiento de objetivos y evaluación, recientemente establecido por nuestro equipo de RR. HH., permite a los directivos asegurarse de que todos los empleados de Amp reciben un trato justo y son evaluados con objetividad.

- **Apoyo a los empleados**

Brindamos un entorno seguro e inclusivo a todos los empleados, que incluye:

- Horario de trabajo flexible y facilidades para el teletrabajo,
- Asistencia para la formación de los empleados,
- Redes de empleados y grupos de apoyo, incluida la Red de mujeres de Amp,
- Comunicación abierta a todos los niveles de la organización.

- **Equidad y antidiscriminación**

Somos conscientes de que hay distintos grupos demográficos que llevan mucho tiempo en desventaja y de que el racismo, el sexismo, la discriminación por razón de edad y otras formas de discriminación representan un problema para nuestra organización y la sociedad en su conjunto. Por ello, Amp se compromete a hacer frente a los estereotipos culturales tanto dentro como fuera de nuestra organización.

En Amp, creemos que la diversidad nos hace más creativos, flexibles y productivos y nos permite satisfacer con mayor eficacia las expectativas de nuestros clientes, partes interesadas y empleados.

La gente de **Amp**



CITA:

“Siento que prospero en un entorno **en el que puedo trabajar con personas de diversos orígenes unidas por los mismos valores y la misma filosofía.** Y me enorgullece decir que eso es exactamente lo que estamos construyendo aquí en Amp”.

Victoria Corbalán especialista en adquisición de talentos

Departamento: Recursos Humanos

Como miembro integral del equipo de adquisición de talentos de Amp, Victoria ayuda a identificar y contratar a los líderes de las energías renovables del futuro. Considera que los sólidos principios ESG de Amp son fundamentales para atraer a los candidatos que desean crear un planeta más verde y justo. “Muchos de los candidatos actuales quieren incorporarse a empresas dedicadas a mejorar la sociedad y contribuir a un futuro mejor. Nuestro énfasis en cuestiones ESG refuerza mi labor como especialista en la adquisición de talentos, ampliando la base de talentos y ayudándome a crear equipos más diversos y creativos”.

Dado que la actividad empresarial que desarrolla Amp implica muchas y diversas relaciones internas y externas, Victoria asegura que promover el empoderamiento social a través de la diversidad, la igualdad y la inclusión es fundamental para mantener el éxito a largo plazo. “Cada nuevo mercado y proyecto es una buena oportunidad para crear fuertes lazos comunitarios y mejorar nuestra reputación en todo el mundo. Estamos muy centrados en aumentar el compromiso de los empleados y en mantener la igualdad como prioridad en todos nuestros centros mundiales”.

En general, Victoria aprecia el compromiso de Amp de fomentar un entorno de trabajo seguro e integrador en el que personas de todos los ámbitos puedan desarrollar carreras profesionales enriquecedoras. “Como inmigrante, es muy importante para mí mirar a mi alrededor y sentir que formo parte de un equipo diverso. Trabajar para un líder que valora mi experiencia laboral y mi educación internacional me aporta un verdadero sentimiento de motivación y pertenencia, lo que no siempre ha sido el caso en otras empresas”.

Inclusión de las partes interesadas con el fin de fomentar la cooperación y acelerar la transición a las energías renovables

Compromiso con la comunidad

Como empresa líder en el desarrollo de energías limpias, nos implicamos activamente en cada comunidad mucho antes de empezar a trabajar en ella. Somos conscientes de que, a pesar del crecimiento de las energías renovables, los residentes y las partes interesadas locales siguen teniendo muchas preguntas y preocupaciones cuando se planifica un nuevo proyecto en su región. Por lo tanto, adoptamos una estrategia de compromiso estructurada para comprender la singular historia de cada zona, las consideraciones medioambientales y las expectativas de futuro. Este enfoque nos permite cultivar un fuerte apoyo de la comunidad, agilizar y mejorar nuestro trabajo de desarrollo, y aportar contribuciones significativas que benefician a la región en los años venideros.

Mediante valores en común y respeto mutuo, colaboramos con nuestros socios y comunidades para reducir las emisiones de carbono y crear redes energéticas más sostenibles. Como promotor, propietario y operador de cada proyecto, Amp se esfuerza por convertirse en un valioso miembro de la comunidad que contribuye de forma duradera a un futuro mejor.

Inversión en las comunidades donde operamos

En Amp, creemos que el valor de nuestros recursos de energía renovable debe ir mucho más allá de la electricidad limpia que generan. Por lo tanto, nos esforzamos por hacer de cada proyecto un ecosistema que enriquezca a la comunidad local con empleo significativo, oportunidades sociales y educativas, mayores ingresos fiscales y una vía sostenible hacia una economía baja en carbono.

Para lograr estos objetivos, nuestros equipos de personas apasionadas y creativas forman asociaciones gratificantes con una amplia gama de partes interesadas de la comunidad. Gracias a esta colaboración, aplicamos nuestros conocimientos y experiencia, al tiempo que obtenemos valiosos conocimientos que contribuyen a elevar nuestros desarrollos en curso en todo el mundo.

También nos comprometemos a dedicar nuestro tiempo y recursos a causas sociales y medioambientales en las zonas donde operamos. Entre ellas se encuentran el desarrollo de campos de polinizadores y proyectos de vida silvestre, la puesta en marcha de nuevas iniciativas educativas y la donación a organizaciones benéficas y de servicios sociales vitales. Mediante estas acciones y compromisos, aspiramos a convertirnos en un ciudadano corporativo modelo que impulsa el progreso social, medioambiental y económico a través del poder de las energías renovables.

La gente de Amp

Katsumasa Mizugaki director superior de proyectos

Departamento: Desarrollo de
proyectos en Amp Japón



CITA:

“Quiero **dejar una mejor sociedad tanto para mis hijos como para las próximas generaciones**. Para revertir el calentamiento global, debemos apostar por las energías renovables y conseguir que los principios ESG sean valores habituales en todo el mundo”.

Katsumasa es un alto cargo del equipo de desarrollo japonés de Amp. En el último año, ha observado el acelerado impulso de Japón hacia la descarbonización de las empresas, estimulado por la cumbre COP26 y la creciente demanda de energía limpia por parte de los consumidores. Katsumasa cree que el enfoque orientado a cuestiones ESG y la experiencia tecnológica de su equipo han convertido a Amp en uno de los principales proveedores de CCE corporativos de Japón. “Centrarse en cuestiones ESG es esencial para gestionar los riesgos empresariales y crear nuevas oportunidades. Las empresas como Amp que adoptan políticas sólidas en materia ESG acabarán ganando el apoyo de inversores, gobiernos y consumidores”.

Amp también se ha unido a la Asociación de liderazgo climático de Japón (JCLP, por sus siglas en inglés), formada por más de 200 empresas que contribuyen a limitar el calentamiento global mediante iniciativas de reducción de carbono. En la actualidad, el equipo de Katsumasa forma parte de una red de colaboración que comparte conocimientos y desarrolla las soluciones energéticas necesarias para alcanzar el objetivo de cero emisiones netas de Japón para 2050.

En calidad de promotor de proyectos renovables, Katsumasa afirma que parte del éxito de Amp se debe a su enfoque centrado en la comunidad. “Sentimos una profunda responsabilidad en la mejora de los entornos residenciales, por lo que es esencial mantener una estrecha relación con las partes interesadas locales y mantener la comunicación para abordar cualquier inquietud”. Como parte de los compromisos ESG de Amp, Katsumasa y su equipo han puesto en marcha varias iniciativas sociales, como la construcción de pozos e instalaciones de agua para conservar el agua potable, instalaciones de prevención de catástrofes para reducir el riesgo de inundaciones y el patrocinio de clubes de fútbol locales.

En última instancia, Katsumasa cree que apoyar la transición energética de Japón es una manera de lograr un futuro más brillante.

Caso de estudio: donaciones corporativas de Amp en 2021

En Amp, siempre nos hemos esforzado por retribuir a las comunidades locales en las que operamos. En 2020, lanzamos formalmente una iniciativa de donaciones en Ontario, y en 2021, ampliamos esta iniciativa a nivel mundial.

Para un número cada vez mayor de personas, los tiempos nunca fueron tan difíciles. Factores como la pandemia de la COVID-19, el cambio climático y el aumento del coste de la vida han intensificado la presión sobre los hogares y las comunidades de todo el mundo. Por ello, nos comprometemos a apoyar a organizaciones de gran calado que prestan ayuda y asistencia a los necesitados.

En 2021, donamos 40 000 dólares canadienses en todo el mundo a organizaciones benéficas que hacen frente a la escasez de alimentos, la falta de vivienda y otros servicios comunitarios vitales. A continuación, presentamos un resumen de las organizaciones benéficas a las que hemos prestado apoyo a lo largo del año:

Second Harvest (Toronto)

Donación de Amp: **10 000 dólares canadienses**

Second Harvest es una de las principales entidades benéficas de rescate de alimentos de Canadá. Su objetivo es proporcionar alimentos de calidad a los necesitados, a la vez que se reduce el creciente impacto medioambiental derivado del desperdicio de alimentos. "Una vez más, estoy muy impresionada por la generosidad del equipo de AMP y quiero compartir mi más sincero agradecimiento por su continuo apoyo a Second Harvest y a nuestra misión de proporcionar excedentes de buenos alimentos a las comunidades que los necesitan en todo Canadá". Rachel Clasadonte de Second Harvest Toronto

Second Harvest (Japón)

Donación de Amp: **2500 dólares canadienses**

Second Harvest es el primer banco de alimentos de Japón y opera gracias a las generosas donaciones de agricultores, fabricantes, minoristas y particulares. La organización distribuye alimentos a organismos de asistencia social, orfanatos, refugios para mujeres, personas sin hogar y con bajos ingresos, y muchas otras personas necesitadas.

Fred Victor (Toronto)

Donación de Amp: **5000 dólares canadienses**

La misión de Fred Victor es mejorar la vida de las personas sin hogar y con bajos ingresos en todo Toronto. La organización benéfica presta ayuda a más de 3000 miembros de la comunidad cada día a través de su gama de servicios de apoyo a la vivienda, la salud y los ingresos.

FareShare (Escocia)

Donación de Amp: **2500 dólares canadienses**

FareShare es la organización benéfica de redistribución de alimentos más antigua del Reino Unido. Durante más de 25 años, ha recabado y donado más de 131 millones de comidas a 10 000 organizaciones benéficas y grupos comunitarios por todo Reino Unido.

Federación Española de Bancos de Alimentos (España)

Donación de Amp: **2500 dólares canadienses**

La Federación Española de Bancos de Alimentos es una organización sin ánimo de lucro que recoge alimentos que normalmente se desperdiciarían y los redistribuye a personas necesitadas.

Feeding America (Estados Unidos)

Donación de Amp: **2500 dólares canadienses**

Feeding America es la mayor red de ayuda contra el hambre de Estados Unidos. Lleva más de 40 años ayudando a las personas a través de su colectivo nacional de 200 bancos de alimentos y 60 000 almacenes de alimentos y programas de comidas.

"No puedo agradecerles lo suficiente la increíble generosidad que han mostrado con su donación de hoy a Feeding America. La donación que acaban de hacer nos ayudará a repartir 19 490 comidas a familias necesitadas".
Elizabeth Nielsen de Feeding America

Federación checa de bancos de alimentos (República Checa)

Donación de Amp: **2500 dólares**

La Federación checa de bancos de alimentos lucha contra el hambre y el desperdicio diario de alimentos. Recoge los alimentos no deseados y los distribuye a una red de socios y organizaciones benéficas. Hasta la fecha, ha recogido más de 7000 toneladas de alimentos y ha proporcionado comidas a más de 160 000 personas.

OzHarvest (Australia)

Donación de Amp: **2500 dólares canadienses**

OzHarvest es una de las principales organizaciones de rescate de alimentos de Australia. Desde 2004, la organización benéfica ha entregado casi 200 millones de comidas destinadas a ayudar a los necesitados y lleva a cabo programas de educación nutricional en todo el país.

"La inseguridad alimentaria en Australia no tiene visos de desaparecer. Gracias a su apoyo, podemos llevar a la mesa los alimentos que tanto necesitan las familias que luchan por llegar a fin de mes, y proporcionar ayuda alimentaria a más de 1500 organizaciones benéficas que apoyan cada día a los australianos vulnerables". Katie Martin de OZ Harvest

Apoyo de Amp a Covenant House (Canadá)

La empresa, con sede en Toronto, también colabora para ayudar a los habitantes de la zona. En 2021, recaudamos 18 000 dólares canadienses a través de la iniciativa de equiparación de donaciones de Amp para apoyar la campaña #Isleepoutfor de Covenant House. Covenant House es la mayor organización sin ánimo de lucro de Canadá que ayuda a jóvenes sin hogar, víctimas de la trata o en situación de riesgo. En los últimos 40 años, la organización benéfica ha ayudado a más de 100 000 personas gracias a las generosas donaciones de organizaciones y particulares.

En Amp, estamos orgullosos de apoyar a organizaciones benéficas tan valiosas que cambian la vida de algunas de las personas más vulnerables y merecedoras de nuestras comunidades. En 2022 queremos ampliar nuestra iniciativa de donaciones, y proporcionaremos más detalles en nuestro próximo informe de sostenibilidad.

Gobernanza





Matriz de materialidad de la gobernanza

- Desarrollar la actividad empresarial con los máximos principios éticos
- Integrar y divulgar los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático
- Aspectos ESG en el proceso de inversión

Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)



Liderazgo en gobernanza en Amp

En 2021, Amp reforzó su dedicación a la gobernanza corporativa responsable a través de varias políticas e iniciativas nuevas centradas en cuestiones ESG. Uno de los aspectos más destacados fue la creación de la responsabilidad en materia ESG asignada por el consejo de administración para mejorar la transparencia y la responsabilidad en toda nuestra organización. También hemos hecho importantes progresos en la formación de un comité global de cuestiones ESG que ayudará al consejo a desarrollar nuevas estrategias ESG y a supervisar su implementación efectiva.

Además, hemos ampliado nuestro enfoque en materia ESG en los principales departamentos de Amp, como Compras, Fiscalidad, Conformidad, Contabilidad e Inversiones. Hemos consolidado aún más estos esfuerzos introduciendo varias políticas nuevas, como la incorporación de las cuestiones ESG en el proceso de compras de nuestra empresa y el compromiso de realizar donaciones corporativas basadas en cuestiones ESG en todos nuestros mercados del mundo.

Para mejorar la transparencia, también hemos aumentado el alcance de nuestros informes a los inversores de Amp y al Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB), una organización impulsada por el sector que proporciona datos ESG transparentes a los mercados financieros. Nuestro compromiso con el gobierno corporativo responsable demuestra que el crecimiento empresarial y la conservación del medio ambiente pueden avanzar juntos. Creemos que estos y otros esfuerzos reforzarán nuestra reputación y ayudarán a Amp a establecer nuevas referencias sociales y de sostenibilidad en el sector de las energías renovables.

La gente de **Amp**



Shawn Wilson director financiero

Como director de los equipos de Finanzas, Fiscalidad, Recursos Humanos y TI de Amp, el papel de Shawn presenta intersecciones clave con todos los aspectos ESG. "Los factores relativos a las cuestiones ESG influyen prácticamente en todas las áreas de la empresa, y el uso de modelos de gobernanza basados en la transparencia, la sostenibilidad y la eficiencia garantiza que estamos operando de manera responsable", afirma Shawn.

Al considerar las cuestiones ESG en un contexto financiero, Shawn cree que los aspectos éticos, sociales y culturales son algunas de las características más importantes. Como líder de la organización, Shawn entiende que debe predicar con el ejemplo y establecer una base sólida de gobernanza para apoyar el crecimiento acelerado de la organización. "En mi equipo nos hemos centrado mucho en la responsabilidad interna, y creo que promover una cultura de apertura y responsabilidad, especialmente a medida que nuestra empresa sigue creciendo, será clave para nuestro éxito a largo plazo". Este año, el equipo de Shawn está llevando a cabo sesiones de formación de sensibilización centradas en los cuatro pilares fundamentales de la gobernanza: transparencia, sostenibilidad, eficiencia y responsabilidad. Cree que el sello de una buena filosofía de trabajo es que cada persona entienda que puede marcar la diferencia.

CITA:

"La rendición de cuentas y la transparencia a la hora de informar sobre los avances en materia ESG al consejo de administración de Amp fue un paso fundamental para **establecer a Amp como líder en este ámbito**".

Desarrollar la actividad empresarial con los máximos principios éticos

Objetivo de 2021: desarrollar la actividad empresarial con los máximos principios éticos

Estado: en curso

Como líder en la transición energética, nos comprometemos a mantener y promover una conducta empresarial ética en todas nuestras operaciones mundiales. En 2021, reforzamos este compromiso incorporando las cuestiones ESG a nuestros procesos de compra y haciendo que nuestras transacciones comerciales sean más transparentes y sostenibles. También hemos establecido la responsabilidad en materia ESG asignada por el consejo de administración para mejorar la responsabilidad y la concienciación, a la vez que reafirmamos nuestros compromisos en materia ESG con todos los empleados y socios.

Con el apoyo y la supervisión del consejo de administración, ahora estamos trabajando de forma más eficiente para ampliar y reforzar nuestras políticas actuales:

1. Protocolos de lucha contra las prácticas de soborno y corrupción

No toleramos las prácticas de soborno o corrupción en ninguna de sus formas y no haremos negocios con empresas implicadas en dichas prácticas. Nuestro proceso de inversión exige todos los esfuerzos comerciales razonables para obtener garantías de las entidades de contrapartida de los proyectos importantes de que ni ellas ni sus filiales han sido acusadas nunca en virtud de las leyes antisoborno o de contraterrorismo. Antes de invertir, Amp exige que se verifiquen los antecedentes de las entidades de contrapartida importantes y no completará las inversiones si estas verificaciones plantean alguna alerta o problemas importantes.

2. Cumplimiento normativo y legal

La colaboración con los mejores despachos de abogados y otros asesores garantiza el cumplimiento de todos los requisitos legales y reglamentarios por parte de nuestros proyectos e inversiones. La aprobación del comité de inversiones requiere la revisión y la firma de todos los documentos definitivos por parte de un abogado. Las disposiciones clave dentro de un marco de aprobación de contratos EPC garantizan que los contratistas también cumplan plenamente con todas las leyes y normativas medioambientales, de salud y seguridad, y cualquier otra aplicable.

3. Privacidad de los clientes y seguridad de los datos

En colaboración con proveedores externos, hemos establecido un programa de seguridad de la información para proteger la confidencialidad y la privacidad de nuestros activos y clientes en cumplimiento de todas las leyes y requisitos de las jurisdicciones en las que operamos.

Caso de estudio: comité mundial

Mediante el anuncio de la creación de un comité de ESG mundial, Amp se consolida como líder social y medioambiental en la transición energética mundial.

En los últimos años, la gestión de cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) se ha convertido en un tema crítico en todo el sector de las energías renovables. Los modelos empresariales evolucionan rápidamente, el cambio climático y la COVID-19 siguen trastocando las cadenas de suministro, y las tecnologías ecológicas se están convirtiendo en algo habitual en el ámbito público. Además, los inversores tienen cada vez más en cuenta los factores ESG cuando tratan de identificar los riesgos materiales y las nuevas oportunidades de crecimiento.

Como parte de nuestro creciente compromiso con el desarrollo sostenible, en 2021, Amp anunció la creación de un comité ESG mundial. Su finalidad será la de ayudar al consejo de administración a cumplir con sus responsabilidades de supervisión en áreas críticas en toda la empresa, incluyendo la protección del medio ambiente, la salud y la seguridad, la responsabilidad social corporativa, la sostenibilidad, la filantropía, el gobierno corporativo, la diversidad y la inclusión, los asuntos de la comunidad, las contribuciones políticas y los grupos de presión.

Apoyo de Amp a Covenant House (Canadá)

El comité global de ESG estará formado por responsables de departamentos clave, como Recursos Humanos, Marketing, Operaciones, Gestión de activos y Finanzas e Inversiones. El comité ESG mundial de Amp reafirma nuestro compromiso de impulsar el cambio social y medioambiental a través de un gobierno corporativo responsable. Esperamos poder ofrecer información actualizada a lo largo del año y en nuestro próximo informe de sostenibilidad.

Integrar y divulgar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático

Objetivo de 2021: integrar y divulgar los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático

Estado: en curso

La creciente concienciación mundial sobre sostenibilidad significa que los riesgos climáticos son ahora también riesgos de inversión que deben controlarse, valorarse y evaluarse de manera detenida. En respuesta a ello, hemos intensificado nuestra atención a la integración y divulgación de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la planificación estratégica corporativa, el desarrollo de activos y la suscripción de Amp. También hemos identificado los escenarios climáticos fundamentales que debemos abordar y analizar, y ahora estamos evaluando cómo aplicarlos con mayor eficacia en nuestros contextos industriales específicos.

Además de estas medidas, estamos ampliando nuestro registro y gestión de riesgos para incluir riesgos específicos relacionados con el clima. Con esta medida podremos desarrollar estrategias de mitigación eficaces y proporcionar información más precisa a los inversores, socios comerciales y partes interesadas. Aún nos encontramos en las primeras etapas de estas iniciativas y proporcionaremos información actualizada tras la creación del comité ESG mundial de Amp.

La gente de **Amp**



Michelle Atwell vicepresidenta de Fiscalidad global

Departamento: Fiscalidad

Para Michelle, el rendimiento fiscal de una empresa ya no se limita al mero cumplimiento, sino que también representa su compromiso con la responsabilidad social y su posición como empresa responsable. En 2022, el equipo de Michelle tiene como objetivo mejorar el marco de control fiscal de Amp, incluyendo una política fiscal global y un factor clave de éxito fiscal, que incluya y promueva de manera más estrecha los factores ESG en las disposiciones fiscales de Amp. Como parte del desarrollo de este marco, el equipo de Michelle hace hincapié en factores como el tipo impositivo efectivo global, que permite medir las consideraciones ESG e incorporar estas medidas a los factores clave de éxito de Amp.

Michelle afirma que una de las áreas que más apasiona a la división fiscal de Amp es la comunicación. "Disponemos de una política extraoficial de 'si no hay justificante es que no ha ocurrido', así como una política a la que me gusta llamar política de comunicación continua", explica. "Para que todos los miembros del equipo logren sus objetivos, ya sea asistir a una conferencia para directivos o automatizar un proceso existente, deberán resumir lo que han hecho y comunicarlo tantas veces como sea necesario para que sea efectivo". La política de Michelle refuerza la necesidad vital de que su equipo transmita una información clara considerando su formato, momento, contenido y audiencia.

En una perspectiva similar, Michelle dice que el desarrollo y la aplicación de una nueva política fiscal requiere el mismo énfasis en una comunicación clara. "Debido a la naturaleza del negocio de Amp, ya existe una importante aceptación de la responsabilidad social. Por lo tanto, buscamos cristalizar la política fiscal inherente al ADN de Amp y hacerla llegar al mundo exterior".

CITA:

"Parte de nuestro enfoque ESG en materia fiscal consiste en examinar cómo la empresa es **socialmente responsable**. ¿Cuenta con una **planificación fiscal transparente** y paga sus impuestos correspondientes en todo el mundo? Estos son **elementos clave de una buena responsabilidad corporativa**".

Aspectos ESG en el proceso de inversión

En 2021, integramos varias iniciativas ESG nuevas en nuestro proceso de inversión:

- Amp estableció el criterio comercial para añadir la sostenibilidad como uno de nuestros principales factores de selección de inversiones.
- Celebramos sesiones internas sobre cuestiones ESG y relativas al clima con el personal de nuestro equipo de inversión. El objetivo era ampliar sus conocimientos y experiencia y ayudar a integrar los factores ESG en nuestro proceso de inversión de manera más eficaz.
- Amp incluyó oficialmente cuestiones ESG en su memorándum de inversión empresarial para reforzar su posición como empresa responsable. Esta novedad es consecuencia de la incorporación de los criterios ESG a nuestro proceso de diligencia debida.
- Estamos en una fase avanzada de creación de un comité ESG mundial que asistirá y asesorará al consejo de administración en una amplia gama de áreas relacionadas con cuestiones ESG. En nuestro próximo informe de sostenibilidad ofreceremos más información.
- Informamos de manera trimestral y anual a nuestros inversores sobre el rendimiento ESG de sus inversiones, además de informar a Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB).

Estudio de caso: ESG en el proceso de adquisiciones

En 2021, Amp puso en marcha una nueva política de adquisiciones en toda la empresa que integra las normas ESG en todas nuestras decisiones de compras y servicios adquiridos.

Nuestra nueva política de adquisiciones en materia ESG tiene como objetivo promover y defender los principios ESG que, en última instancia, contribuyen a que nuestras operaciones sean más responsables y sostenibles. Contribuirá a garantizar el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables, promover prácticas éticas sociales, económicas y medioambientales, y evaluar los criterios ESG mediante las evaluaciones de riesgo de los proveedores que realizamos durante nuestros procesos de adquisición.

Hemos basado nuestra nueva política de adquisiciones en cinco principios fundamentales:

1. Conducta ética

Nuestro código de conducta promueve la integridad, la honestidad y el comportamiento ético en todos nuestros procesos de adquisición.

2. Normas y controles estrictos

Hemos establecido rigurosos criterios de selección para la adquisición y contratación de equipos, materiales, obras y servicios.

3. Valor añadido

Nos aseguramos de que nuestras decisiones de adquisición beneficien a Amp encontrando un equilibrio entre la idoneidad técnica, la calidad y el precio, a la vez que tenemos en cuenta el rendimiento ESG del proveedor.

4. Relaciones con proveedores

Llevamos a cabo procesos transparentes de selección de proveedores de forma objetiva y ética, y nos aseguramos de que los empleados sean profesionales e imparciales.

5. Conformidad

Esperamos que nuestros proveedores cumplan todas las condiciones contractuales y las leyes y normativas aplicables.

Promoción de las cuestiones ESG en toda nuestra cadena de suministro

La política de adquisiciones ESG también pretende mejorar el rendimiento y la sostenibilidad de nuestros proveedores, animándoles a aplicar las mismas normas en sus propias operaciones. Para garantizar que las consideraciones ESG sigan siendo fundamentales en nuestros procesos de adquisición, también hemos creado un cuestionario que se incluirá en las propuestas de Amp y que completarán todos los posibles proveedores y contratistas.

La nueva política de compras de Amp refuerza nuestro compromiso con los principios ESG y la gobernanza empresarial responsable. Confiamos en que también animará a nuestros proveedores y socios a evaluar sus propias operaciones y cadenas de suministro, lo que conducirá a cambios que, en última instancia, beneficiarán a las personas, la sociedad y el medio ambiente.

Conclusión

Aún quedan muchos retos por delante para crear un futuro con bajas emisiones de carbono, aunque Amp se enorgullece de ser un catalizador positivo del cambio en la transición energética mundial. Tanto si se trata de nuestra colaboración con organizaciones, empresas de servicios públicos y gobiernos para elaborar hojas de ruta de cero emisiones, como de nuestro compromiso de mejorar la sostenibilidad medioambiental en todas nuestras operaciones, estamos decididos a establecer nuevos estándares que otros deseen seguir.

Nuestra sólida base de principios ESG nos inspira a crear asociaciones comunitarias gratificantes y ecosistemas naturales más sólidos a medida que desarrollamos nuestros proyectos de energías renovables. Alineando nuestras operaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, continuaremos intentando mejorar y ser conscientes del medio ambiente con el objetivo de convertirnos en una gran empresa de transición energética.

Con nuestra filosofía comprometida y emprendedora, estamos capacitando a nuestros empleados para que forjen nuevos caminos y se conviertan en líderes de la transición energética mundial. Es un orgullo para nosotros trabajar, unidos, por un futuro más limpio y brillante tanto para la próxima como las siguientes generaciones venideras.

One York Project,
Canadá



2021
Informe de sostenibilidad

info@amp.energy

amp.energy